

Aksia SGR – Codice di Condotta

1. Introduzione

Questo Codice di Condotta definisce i principi e gli standard comportamentali che guidano la condotta di Aksia in tutte le attività professionali. Riflette l'impegno della Società verso integrità, professionalità e creazione di valore sostenibile per investitori, aziende in portafoglio, dipendenti e per la società nel suo complesso. Il Codice si applica a tutti i partner, dipendenti e collaboratori, ed è vincolante in ogni decisione e interazione. La conformità a questo Codice è una condizione di fiducia e credibilità professionale per tutti coloro che rappresentano Aksia.

Aksia incoraggia le aziende investite ad adottare gli stessi principi e standard comportamentali inclusi in questo documento.

2. Scopo e ambito

Il Codice mira a:

- Promuovere comportamenti etici, trasparenti e responsabili in ogni aspetto delle operazioni della Società.
- Assicurarsi che tutte le decisioni siano coerenti con la missione, i valori e gli obiettivi a lungo termine di Aksia.
- Rafforzare la reputazione della Società come partner di investimento affidabile e professionale.
- Sostenere un ambiente di lavoro che valorizzi integrità, inclusione e responsabilità.

Il Codice si applica a tutte le aree di attività, inclusa la selezione degli investimenti, la gestione del portafoglio, la raccolta fondi, le relazioni con gli investitori e le operazioni interne.

3. Valori fondamentali

La cultura di Aksia si fonda su un insieme di valori etici e professionali che sono alla base di ogni decisione, sia a livello di Società che di portafoglio. Questi valori garantiscono che le azioni siano coerenti, trasparenti e allineate agli interessi a lungo termine degli stakeholder:

Integrità e trasparenza – Agire con onestà e apertura in tutte le interazioni professionali, garantendo responsabilità e piena divulgazione a investitori, società del portafoglio, regolatori, autorità di controllo e altri stakeholder.



Aksia SGR S.p.A.

Sede Legale: Via Brera 3 - 20121 - Milano - Tel. +39 02 890463.1 - C.F./Partita IVA 05572080967

N. Registro Imprese di Milano 05572080967 - N. Iscrizione R.E.A. Milano 1831897

Capitale Sociale i.v. Euro 1.050.000 - Iscritta all'Albo dei Gestori di Fondi di Investimento Alternativi al n.ro 103

AKSIA

Governance responsabile – Mantenere decisioni indipendenti, prevenire conflitti di interesse e garantire una gestione professionale e trasparente.

Dovere fiduciario e responsabilità – Proteggere gli interessi degli investitori e agire con prudenza, equità e diligenza in ogni decisione finanziaria e operativa.

Conformità e condotta etica – Rispettare rigorosamente leggi, regolamenti e politiche interne, mantenendo tolleranza zero verso corruzione, frodi, riciclaggio di denaro o comportamenti non etici.

Partnership e collaborazione – Costruire relazioni basate sulla fiducia reciproca, il dialogo attivo e l'allineamento degli interessi con imprenditori, management delle società in portafoglio e investitori.

Rispetto, Diversità e Pari Opportunità – Promuovere inclusione, pari opportunità e riconoscimento basato sul merito, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e di supporto.

Diritti umani – Rispettare i diritti umani, le convenzioni internazionali pertinenti e garantire il rispetto dell'individuo e proteggere la sua integrità fisica, morale e intellettuale, garantendo condizioni di lavoro che rispettino la dignità e la libertà umana e ambienti di lavoro sicuri e sani.

Riservatezza e Protezione dei Dati – Proteggere tutti i dati riservati e personali, garantendo i più alti standard di cybersecurity e conformità normativa.

Responsabilità ambientale – Utilizzare energia e risorse naturali in modo efficiente e sostenere la transizione verso modelli di business più sostenibili.

Innovazione e miglioramento continuo – Incoraggiare l'innovazione, la trasformazione digitale e il miglioramento continuo nei processi e nel processo decisionale.

Sostenibilità e impatto sociale – Perseguire la creazione di valore a lungo termine che integri la performance finanziaria con la responsabilità sociale, ambientale e di governance.

I valori di Aksia guidano tutte le decisioni interne e determinano come vengono stabilite le priorità, assegnate le responsabilità e valutate le prestazioni. Sono incorporati in politiche, procedure e meccanismi di controlli sotto la responsabilità del Consiglio di Amministrazione. I valori sono integrati nei seguenti processi interni:

- Assunzioni: Selezione basata sull'integrità, la collaborazione e l'allineamento con i valori della Società.
- Valutazione delle prestazioni: Le valutazioni includono criteri qualitativi come il lavoro di squadra, l'etica e l'adesione ai principi della Società.



Aksia SGR S.p.A.

Sede Legale: Via Brera 3 - 20121 - Milano - Tel. +39 02 890463.1 - C.F./Partita IVA 05572080967

N. Registro Imprese di Milano 05572080967 - N. Iscrizione R.E.A. Milano 1831897

Capitale Sociale i.v. Euro 1.050.000 - Iscritta all'Albo dei Gestori di Fondi di Investimento Alternativi al n.ro 103

- **Retribuzione e Sviluppo della Carriera:** Le ricompense riflettono sia la performance che il rispetto dei valori della Società, garantendo equità, pari opportunità e neutralità di genere.
- **Processo di Investimento:** Integrità, ESG e valutazioni dei conflitti di interesse sono fondamentali per la due diligence e l'approvazione delle decisioni.
- **Gestione dei dati e sicurezza:** Controlli rigorosi garantiscono accuratezza, trasparenza e cybersecurity nei sistemi contabili, di reportistica e IT.
- **Gestione del rischio:** Comportamenti etici e responsabili guidano l'identificazione, la valutazione e le attività di mitigazione dei rischi.
- **Comunicazione e Relazioni con gli investitori:** Trasparenza e accuratezza caratterizzano tutte le comunicazioni e la reportistica degli investitori.
- **Pratiche ambientali:** Gli sforzi si concentrano sulla riduzione del consumo di risorse e sul miglioramento della sostenibilità all'interno delle operazioni della Società.
- **Formazione e sensibilizzazione:** I programmi regolari promuovono la condotta etica, la diversità, la lotta alla corruzione e le pratiche di investimento responsabile.

4. Obiettivi organizzativi

Gli obiettivi organizzativi di Aksia supportano la sostenibilità a lungo termine e il miglioramento continuo. Sono perseguiti in piena coerenza con i valori della Società, garantendo che cultura e operazioni progrediscano insieme verso obiettivi condivisi:

Transizione generazionale: Garantire la continuità della leadership dando potere alla prossima generazione di partner, professionisti degli investimenti e personale delle funzioni aziendali attraverso deleghe progressive e incentivi allineati.

Crescita del capitale umano: Attrarre, sviluppare e trattenere i migliori talenti attraverso il reclutamento, il mentoring e uno sviluppo strutturato della carriera.

Potenziamento delle capacità: rafforzare l'esperienza collettiva attraverso l'apprendimento continuo, il coinvolgimento del portafoglio e la collaborazione tra squadre.

Eccellenza operativa: Garantire una governance solida, una gestione del rischio e un coordinamento tra fondi e funzioni.

Digitalizzazione ed efficienza dei processi: Migliorare le operazioni attraverso tecnologie che favoriscono la collaborazione, la reportistica e il processo decisionale basato sui dati.

Allineamento degli incentivi: collegare la retribuzione, la promozione e il riconoscimento sia alla performance del fondo sia al contributo alla cultura e agli obiettivi della Società.

Miglioramento continuo: Rivedere e perfezionare i processi organizzativi per mantenere agilità, qualità e conformità normativa.

Gli obiettivi organizzativi della Società sono radicati nei suoi sistemi e processi gestionali:



Aksia SGR S.p.A.

Sede Legale: Via Brera 3 - 20121 - Milano - Tel. +39 02 8904631 - C.F./Partita IVA 05572080967

N. Registro Imprese di Milano 05572080967 - N. Iscrizione R.E.A. Milano 1831897

Capitale Sociale i.v. Euro 1.050.000 - Iscritta all'Albo dei Gestori di Fondi di Investimento Alternativi al n.ro 103

- Pianificazione strategica: Gli obiettivi annuali riflettono la successione della leadership, i miglioramenti operativi e la digitalizzazione dei processi.
- Reclutamento e sviluppo: i piani di assunzione e formazione sono in linea con le esigenze di successione e sviluppo delle competenze.
- Valutazione delle prestazioni e incentivi: Le valutazioni combinano performance quantitative con contributi qualitativi alla cultura, all'etica e al lavoro di squadra.
- Governance e Operazioni: Miglioramenti continui ai controlli, ai flussi di lavoro e ai sistemi digitali supportano efficienza e responsabilità.
- Condivisione della conoscenza: Riunioni regolari di team e collaborazioni tra fondi promuovono allineamento, innovazione e coesione interna.

5. Responsabilità e Implementazione

Ogni dipendente, partner e collaboratore è responsabile del rispetto di questo Codice. Il vertice aziendale è tenuto a guidare i comportamenti con l'esempio e assicurarsi che i loro team comprendano e applichino questi principi. Il Consiglio di Amministrazione supervisiona l'implementazione, il monitoraggio e la revisione periodica del Codice, garantendo l'allineamento con le normative e le migliori pratiche in evoluzione. Aksia incoraggia il dialogo aperto: qualsiasi preoccupazione o potenziale violazione può essere segnalata in buona fede alla direzione o attraverso canali confidenziali consolidati, senza timore di ritorsioni.

6. Disposizioni finali

Questo Codice è approvato dal Consiglio di Amministrazione e comunicato a tutto il personale e agli stakeholder. Viene revisionato periodicamente per garantirne la continuazione della rilevanza ed efficacia.



Aksia SGR S.p.A.

Sede Legale: Via Brera 3 - 20121 - Milano - Tel. +39 02 890463.1 - C.F./Partita IVA 05572080967

N. Registro Imprese di Milano 05572080967 - N. Iscrizione R.E.A. Milano 1831897

Capitale Sociale i.v. Euro 1.050.000 - Iscritta all'Albo dei Gestori di Fondi di Investimento Alternativi al n.ro 103